



Stichting

“Vrijheid In Christus”

BELEIDSPLAN 2024

St. Vrijheid in Christus

Commissieweg 13

7957 NC De Wijk

tel.: 0522 441554

Website: www.stichtingvic.nl

Mail: info@stichtingvic.nl

Inhoud

St.Vrijheid in Christus.....	1
Inleiding.....	2
1. Missie/visie.....	4
1.2 Doelstelling.....	4/5
1.3 Strategie.....	5/6
2. Huidige situatie.....	6
2.1 Activiteiten van de organisatie.....	7
2.2 Voorbeeld van activiteiten.....	7/8
3. Toekomst.....	8/9
3.1 Voorbeeld.....	9
4. Organisatie.....	9
4.1 Bestuur.....	9
4.2 Werknemers.....	10
5. Financiën.....	10

Inleiding

Algemeen

Stichting, Vrijheid in Christus, is een ANBI-instelling en staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en heeft een AGB-code. De gemeente De Wolden heeft gesteld dat er niet meer bewoners mogen worden gehuisvest dan maximaal 10. In 2013 is gestart met de verbouwing. De voortgang van de verbouwing is afhankelijk van de financiën, elke maand wordt hier geld voor opzij gezet. Ook wordt zoveel mogelijk in eigen beheer gedaan om de kosten te drukken. Verder is er overleg met bedrijven en winkels of er kortingen gegeven kunnen worden voor de goederen die worden afgenomen. Om een goed plan te kunnen maken wordt jaarlijks rondgekeken wat vernieuwing behoeft en wat dit gaat kosten, zodat juiste beslissingen genomen worden door het bestuur. Sinds 2012 is er een dependance betrokken, waar een van de gezinnen woont samen met een bewoner die meer zorg en begeleiding nodig heeft. De resultaten zijn goed te noemen.

Woord van de voorzitter

We zullen een blik werpen op afgelopen jaar en weer verder kijken naar de komende jaren. Voor een team is het enorm belangrijk om een eenheid te vormen. Afgelopen jaar is er een team van mannen naar Zuid Afrika geweest, om daar te helpen bij de voortzetting van de bouw van het weeshuis. Er is veel graafwerk verricht en beton gestort. Thema was, eenheid! Ik mocht hier persoonlijk ook bij aanwezig zijn. Het is geweldig om elke dag samen te beginnen vanuit Gods Woord en gebed. Richtlijnen vanuit Gods Woord waren de negen vruchten van de Heilige Geest. Geloof, goedheid, geduld, vrede, vriendelijkheid, liefde, blijdschap, hulpvaardigheid en zelfbeheersing. Prima pijlers om eenheid te creëren en te ontwikkelen. Tien dagen samen knallen met een goed resultaat die terug te vinden zal zijn middels foto's bij Huis van Vreugde.

Stichting Vrijheid in Christus heeft even in zwaar weer gezeten betreft financiën. Maar door hier samen naar te kijken en te zoeken naar oplossingen, hebben wij hier niet direct schade van opgelopen. We zijn zelfs blijven investeren in duurzaamheid. Er zijn zonnepanelen aangeschaft voor op de dependance wat weer direct besparend is voor stichting Vrijheid in Christus. We proberen ook, waar mogelijk, te letten op gasverbruik. Dit doen we door hout te stoken op beide voorzieningen, boerderij en dependance. Het hout wordt goed gecontroleerd op vochtigheid, want droog hout stoken is een must! Volgens de schoorsteenveger wordt er op de juiste manier gestookt, dit is te zien aan de roetvorming in de rookkanalen. Wij zijn dankbaar met zo'n compliment. De houtschuur is gereorganiseerd en ook extra plaats gemaakt voor opslag voor brandhout.

De meeste vaste bewoners hebben inmiddels een WLZ uitkering (wet langdurige zorg). De naam zegt het al, dat deze bewoners langdurig zorg behoeven en dat is een feit. Toch zien wij vooral positieve ontwikkelingen bij deze bewoners. De druk is weg en het geeft hen meer veiligheid en zekerheid betreft hun bestaan. Natuurlijk zijn er controles, maar dat heeft te maken met een feit, dat er helaas nog steeds veel misbruik wordt gemaakt door zorgaanbieders en de cliënten niet de hulp krijgen die nodig is. Wij zijn blij dat hier nauwlettend op toegezien wordt.

Verderop in dit beleidsplan zullen we op de verdere ontwikkelingen terugkomen. Rest mij te zeggen dat het team in beweging moet blijven. Voortdurend veranderingen in jezelf is noodzakelijk om niet vast te roesten. Blijf in beweging, kijk naar de ontwikkelingen in de maatschappij, speel hierop in en zorg als team ervoor dat alle bewoners die mogen verblijven bij stichting Vrijheid in Christus, die vrijheid mogen ervaren, door de liefde van Jezus Christus en dat ze zich ten alle tijden veilig mogen voelen in Gods Huis. Zo kunnen we een goede start maken in het jaar 2024 en ondanks tegenslagen terugzien op een vruchtbaar 2023.

1. Missie/visie

1.1 Persoonlijke motieven:

Twee christen echtparen voelen zich geroepen om mensen op te vangen in hun gezin. Vanuit die gedachte is er 5 juni 2004 een stichtingsakte opgesteld bij de notaris. Doel: een open huis te zijn, voor ieder mens, die om wat voor reden dan ook is vastgelopen in de maatschappij en die op zoek wil gaan naar de wil van God en Jezus in zijn/haar leven. Wij weten als echtparen dat God ons voor dit werk heeft geroepen.

1.2 Wat zijn onze beweegredenen:

Wij kiezen voor deze soort opvang omdat er veel ellende is in de wereld en mensen die uitbehandeld zijn toch verder kunnen en wij ervaren dat er veel hulpvraag is. Juni 2004 is stichting Vrijheid in Christus opgericht. In die periode werd er al een beroep gedaan qua opvang en zijn wij dus eerder gestart met de stichting. Vanaf die periode hebben wij al vijftigtal mensen in opvang gehad. En wordt er nog steeds een beroep gedaan op deze manier van opvang. Er is weinig doorstroming in de bewonersgroep, omdat het voor velen een laatste station blijkt te zijn. Wij denken uniek te kunnen zijn, wat ook noodzakelijk is, omdat mensen anders op straat terecht komen of in gesloten inrichtingen waar ze eigenlijk niet thuis horen. Wij zijn niet direkt gebonden aan allerlei regels, maar houden hier wel rekening mee.

1.3 Vanuit welke achtergrond zijn wij tot die idee gekomen:

Wij zijn christenen en willen dit ook graag uitdragen. Iedere medewerker kent het verlangen om mensen in nood te helpen. Wij hebben gezien dat veel mensen vastlopen in de maatschappij door allerlei oorzaken en de gevolgen zijn vaak niet meer te overzien. We willen onze professie en ervaringen delen met anderen die het nodig hebben.

1.4 Wat willen wij bereiken:

Wij doen dit "werk" op non-profit basis en en zijn voor een deel afhankelijk van giften. Wat wij willen bereiken staat omschreven in de doelstelling van de akte. Deze doelstelling zal niet altijd gehaald worden, omdat mensen een vrije wil hebben om te kiezen. Wij willen mensen laten zien, door onze manier van leven, wat een mogelijkheid kan zijn om verder te komen in deze maatschappij. Reflectie, relatie, confrontatie zijn begrippen die in de praktijk meetbaar zijn.

Hoe is dat meetbaar? Door doelgerichte begeleidingsplannen op te stellen samen met de bewoners, regelmatig evaluaties te houden m.b.t. die doelen en bijstellen waar nodig. En verdeeld over de dag worden er momenten gecreëerd voor overdenkingen en wordt er ruimte gegeven voor een persoonlijk gesprek. Naast dit alles bieden wij, begeleiding groep met daginvulling, groepsgesprekken, individuele gesprekken en zorg aan om structuur en welzijn van de bewoner te bewaken. Wij hanteren daarin de Bijbel als leidraad.

1.2 Doelstelling

1.2.1 Doelstelling (uit de akte van oprichting)

Open huis zijn voor ieder mens, die om wat voor reden dan ook:

1. is vastgelopen in deze maatschappij en/of
2. op zoek wil gaan naar de wil van God en Jezus in zijn of haar leven...voor een in overleg met de betreffende mensen(bewoners) vast te stellen periode. (Citaat uit akte van oprichting)

1.2.2 De visie

Mensen op te vangen, in een gezinssituatie waar wonen en werken samengaan. Er is in 2004 gestart met twee gezinnen met kinderen.

Op dit moment draait De Belofte met vier gezinnen en enkele vrijwilligers. Overdag draaien de gezinnen mee binnen de dagelijkse gang van zaken. Hierin heeft eenieder zijn of haar verantwoordelijkheden en taken, groepsbegeleiding/werkbegeleiding. In de meeste gevallen zijn de taken gekoppeld aan de opleidingen en werkervaring die mensen hebben. De avonden worden zoveel mogelijk verdeeld over de gezinnen. Wij kwamen erachter, dat het confronterend voor de groep/individu kan zijn, om met alle gezinnen gezamenlijk 's avonds op de groep aanwezig te zijn. Vandaar, dat er vanaf het avondeten gerouleerd wordt. Vrijheid in Christus mag in totaal tien bewoners opnemen, dit was een eis van de gemeente "De Wolden" toen wij begonnen in de Wijk. Gezien de problematiek van de meeste bewoners is dit niet erg en kan er, zoveel mogelijk, één op één gewerkt worden.

Doelgroep

Onze doelgroep bestaat uit mensen die om wat voor reden dan ook zijn vastgelopen in de maatschappij en/of op zoek zijn naar de wil van God in hun leven. We kijken wel naar de problematiek van de aangemelde mensen, omdat wij toch enige voorzichtigheid moeten betrachten ten aanzien van de gezinnen met kinderen waar de mensen in opgevangen worden. Zware verslavingsproblematiek zal dus niet gaan. Toch zullen wij ten allen tijde in gezamenlijk overleg en gebed hierover tot een uitspraak komen. Een gezamenlijk besluit heeft draagkracht.

Concurrentie

Wij ervaren dat er geen concurrentie is, omdat er ten aanzien van opvang vaak lange wachtlijsten zijn en in de meeste gevallen fungeren wij als verlengstuk of zelfs eindstation. De problematiek binnen deze groep mensen is verergerd in de afgelopen jaren en er is te weinig opvang en begeleiding op dit moment voor deze groep mensen.

Aanbod

Wij willen mensen een thuis bieden, meeleven in een gezinssituatie. Vanuit een gezinssituatie gaan mensen ook op zoek naar hun mogelijkheden. Een enkeling leert weer op eigen benen te staan en durft weer op zichzelf te wonen, een ander krijgt eindelijk balans en satbiliteit en durft weer te leven al is het met 24 uren toezicht. Wij bieden een dagprogramma aan, waar God en Jezus Christus centraal staan. Naast een dagritme en allerlei werkzaamheden in en om de boerderij wordt er tijd vrijgemaakt voor gesprek en gebed. Voor een iets uitgebreidere informatie, zie folder.

Waarom?

Mensen kiezen zelf voor deze vorm van opvang. In sommige situaties hebben vele vormen van opvang niet geholpen en zijn mensen uitbehandeld en komen mensen uiteindelijk bij ons terecht. Zo hebben wij ook aanmeldingen van mensen vanuit de psychiatrie/GGZ.

1.3 Strategie

1.3.1 Strategie:

De Belofte is een vierentwintig uren opvang.

Bestaande uit; ***crisisopvang, begeleidingsperiode en resocialisatie periode.***

In de wandelgangen spreken wij niet over stichting, maar over **De Belofte of "de boerderij"**, want stichting heeft een vreemde bijmaak bij bewoners, waardoor de insteek van, een gezin te zijn, verloren gaat.

De leidinggevenden behoren het niet te zien als hun werk, maar als hun leven, ziende op een gezinssituatie.

Een 24-uursopvang houdt in dat er vierentwintig uur per dag tenminste één medewerker aanwezig is op De Belofte.

Dit geeft: veiligheid, bescherming, steun.

1.3.2 Financiën

De vrijwillige eigen bijdrage is overgegaan naar een vaste bijdrage per maand. De kosten van verblijf incl. voeding, gas, water en licht staan op 660,- euro per maand; dit geven wij als richtlijn aan. Bewoners die denken recht te hebben op een persoonsgebonden budget, PGB, kunnen dit in overleg met ons aanvragen. De inkomsten voor zorg en begeleiding komen vanuit de WMO (wet maatschappelijke opvang), beschermd wonen, zorgverzekering en WLZ (wet langdurige zorg). Verdere inkomstenbronnen zijn donaties en eigen inbreng medewerkers die buitenshuis werken. De administratie over de financiën is deels uitbesteed aan administratiekantoor De Voorwaarts te Apeldoorn. Hier worden de jaarverslagen gemaakt en hebben wij rechtstreeks toegang tot hun systeem waar de gegevens worden ingevoerd, die zij vervolgens controleren en feedback op geven. De verzekeringen zijn ondergebracht bij Univé en de bankrekeningen en betalingszaken lopen via de Rabobank.

1.3.3 Hoe kunnen wij dit alles realiseren.

Medewerkers/vrijwilligers algemeen

Met voldoende mankracht, inzet, gebed van alle geledingen, waaronder:

- * gezinnen;
- * medewerkers te onderscheiden in, groepsbegeleiding en/of individuele begeleiding en medewerkers die meehelpen in praktische zaken te weten huishouding, tuin, technische klussen;
- * medewerkers die incidenteel meewerken en medewerkers die volgens een vast rooster meewerken;
- * bestuur;
- * huisgemeente;
- * achterban.

Een goed contact met gemeente De Wolden is een vereiste. Maar ook met andere instanties die te maken hebben met maatschappelijke opvang en zorg. We zijn lid van Per Saldo, een organisatie die opkomt voor pgb budgethouders. We hebben nauw contact met huisartsen en GGZ en daardoor een kort lijntje met psychiaters, en ander medisch personeel, zodat we snel en adequaat kunnen handelen. Ook investeren wij in buurtcontact en organiseren wij, als de regelgeving dit toelaat, voor alle mensen eenmaal per jaar een open dag. Op deze manier willen wij een open huis zijn en transparant voor iedereen.

2. Huidige situatie

We verblijven sinds mei 2007 aan de Commissieweg 13 in de Wijk. We zijn tevreden over hoe het gaat. De doelgroep zijn vooral mensen die vastgelopen zijn in hun behandeling of niet verder konden binnen de psychiatrie of uitbehandeld waren. De groep is vrij continu. Een gezin van zes personen waarvan de hulp zich vooral toespitst op de man maar ook het gezin, een moeder van één van de medewerkers en nog twee vrouwen en een man voor ambulante hulp. Hiermee hebben we nu 6 ("10") mensen in huis die hulp ontvangen. Sinds 2019 hebben wij een dependance aangekocht, waar één van de gezinnen woont samen met een bewoner die meer zorg en begeleiding nodig heeft. De resultaten zijn onvoorstelbaar positief! Wij kunnen hierdoor echt ZORG OP MAAT bieden. Alle mensen zijn uniek en hebben hun eigen manier van hulp nodig. Daarom zijn wij zo blij met het PGB (persoonsgebonden budget). Mensen kunnen die zorg inkopen die bij hen past. Daarvoor werden mensen nog in allerlei hulpverleningsorganisaties ondergebracht die vaak deels konden inspelen op de behoefte van een cliënt. Nu kan een cliënt zelf in overleg met een zorgaanbieder kijken wat nodig is en wat mogelijk is. Helaas is er in het verleden en nog steeds veel misbruik gemaakt van pgb gelden en hebben wij als stichting ook te maken met allerlei controles en toezicht. Onze opvang is zo uniek dat het niet voor iedereen helder is hoe wij werken en soms blijkt het ook moeilijk uit te leggen. Wij zullen ten alle tijden open staan voor uitleg over deze vorm van opvang. Als team zullen wij scherp moeten blijven naar elkaar. Er zijn meerdere overlegmomenten zoals, financieel overleg, teamoverleg, huishoudelijk overleg, mannen en

vrouwen overleg, dagopeningen/avondsluiting, thema avonden, zondagsdienst en ander overleg met bewoners wanneer nodig.

2.1 Activiteiten van de organisatie

Behaalde doelen 2023:

1. Wij willen nu de kapschuur aan gaan pakken waar ook de nachtverblijven van de kippen zich bevinden. Deze nachtverblijven voldoen, wat ons betreft, niet aan de eisen, want we hebben helaas regelmatig meegemaakt dat onze kippen gedood werden door vossen en marters.
Dit is nog niet gerealiseerd door onvoldoende financiële middelen in het afgelopen jaar en wordt meegenomen naar 2024. We hopen hiervoor natuurlijk nu wel voldoende financiën voor binnen te krijgen.
2. Ons blijven richten op energiebesparende voorzieningen, hierin meenemend of subsidies toereikend zijn voor nieuwe ontwikkelingen.
We hebben geen aanspraak kunnen doen op subsidies. We hebben wel geïnvesteerd in zonnepanelen op de dependance en isolatie op de boerderij. Proberen maandelijks een buffer te behouden van minimaal € 3000,-



Dit is afgelopen jaar niet volledig gelukt! Dit blijft natuurlijk een aandachtspunt! De buffer is op papier verhoogd naar €5000,-

3. De bouw voor een extra kamer is eind 2023 besproken en zal januari 2024 van start gaan.



Conclusie:

We zijn tevreden maar ook dankbaar.

Plan van aanpak 2024:

1. De kapschuur komt weer op de planning te staan, omdat het gewoon noodzakelijk is zowel voor mens als dier. We hopen dat hier nu voldoende financiële middelen voor mogen binnenkomen.
2. Bouw extra kamer in voormalige werkplaats.
3. Kijken of natte units (deels) gerealiseerd kunnen worden in de voormalige werkplaats.
4. Riolering verplaatsen ivm verzakking die onder de vijver zit.
5. De ontwikkeling (verslechtering) van het rieten dak nauwlettend in de gaten houden en kijken hoe dit te financieren.
6. Problemen van vocht in de kelder proberen zelf op te lossen met vochtwerende materialen.

Afhankelijk van de financiële middelen, zullen we door middel van de nieuwsbrief hier extra aandacht voor te vragen.

2.2 Voorbeeld van activiteiten

De dependance waar we mee gestart zijn, werkt goede vruchten af. De bewoonster wordt stabiel en voelt zich veiliger. Hierdoor is er meer emotionele en psychische rust gekomen voor alle betrokken partijen.

Vakantietijd is voor onze bewoners altijd een hectische periode, maar ook voor de medewerkers. Er moet minimaal één werker mee voor één bewoner en in sommige situaties zelfs twee werkers op één bewoner. De leeftijden van de bewoners liggen soms ver uit elkaar en het vraagt flexibiliteit van de werkers om met goede oplossingen te komen naar de bewoners. Afgelopen jaar is dit goed gelukt ondanks aanpassingen en maatregelen in deze coronatijd. Alle bewoners waren enthousiast over hun vakantietijd, wat toch een belangrijke periode is in iemands leven. Je neemt niet zomaar afscheid of afstand van je problematiek. Een andere plek doet dan soms wonderen. Deze manier van werken zal blijven!

Het werken met de dieren op de boerderij is een ware aanvulling op ons werk, het geeft ontspanning en relatie. Mensen gaan met dieren praten en die luisteren altijd. We zien hierdoor ontspanning bij bewoners en werkers. Het nadeel van dieren is dat ze ook ziek kunnen worden en dood kunnen gaan, zoals afgelopen jaar met het blauwtongvirus waardoor er ook sterfte bij een van de heideschape is geweest. Toch is dit ook een manier om bewoners mee te nemen in het verwerkingsproces, maar ook verantwoordelijkheden die we hebben ten aanzien van gezondheid en omgang met dieren. Sommige dieren zijn al erg oud zoals een van de pony's al 33 jaar oud en een van de honden, een Berner Senne al 14 jaar en komende juli 15 jaar hoopt te worden.

In de zomerperiode proberen we meer te doen aan beweging. Volleybal, voetbal, badminton en trampoline. Ook helpt iedereen zaterdagochtend zoveel mogelijk mee in de siertuin en moestuin, omdat de moestuin ons weer voorziet van verse groenten.

De houtkachel is een waardevolle aanvulling, het brengt warmte, gezelligheid en licht. Het is een aantrekkingspunt voor de mensen. Wij zullen blijven onderzoeken of het financieel aantrekkelijk blijft met hout te blijven stoken.

3. Toekomst

Onderstaande, schuin gedrukt, wordt genoemd in alle beleidsplannen en zal ook niet echt veranderen, tenzij de overheid of andere instanties aan gaan geven dat onze manier van werken niet werkt. Veel bewoners passen niet in het huidige systeem van de huidige

hulpverlening en de regelgeving is vaak de bottleneck waar men tegenaan loopt. Begrijpelijk dat er regels zijn, maar wat als die regelgeving ten koste gaat van mensen? Wat als die regelgeving beperkingen geeft aan de hulpverleners en hulpvragers waardoor ze niet meer die hulp/zorg kunnen bieden/ontvangen die nodig is? Dan stopt het, wat de regelgeving betreft. Het is goed dat er regels zijn, het is goed dat er kaders zijn waarbinnen iemand moet functioneren, maar het mag geen manier zijn om een kleine groep mensen in de kou te laten staan. Een kleine groep die hulp nodig heeft maar niet in het kwaliteitsplaatje past van, scoringspercentage binnen een bepaald tijdslimiet. Vaak wordt er een tijdspad afgesproken waarbinnen een bepaald doel gehaald dient te worden, om de doodeenvoudige reden dat tijd geld kost. Niet iedereen binnen de hulpverlening zal het eens zijn met het beleid van hun organisatie, maar er zijn wel risico's aan verbonden wanneer ze dit aanklaagt. Misschien krijg je zelfs ontslag omdat je niet functioneert binnen de kaders of mag je opzoek naar iets anders of krijg je te horen, dat zijn nu eenmaal de regels waarmee wij werken. De bewoners die wij opvangen liepen vast binnen het systeem of anders gezegd, zij pasten niet binnen het systeem en daardoor gaat het niet samen. Wij zijn geen gecertificeerde instelling, dus geen kwaliteitskeurmerk. We willen wel die groep mensen in huis nemen die kansloos zijn of uitbehandeld.

De groep die we in huis hebben is best complex, complex in de zin dat deze mensen vaak al een leven achter zich hebben van allerlei soorten opvang, behandeling en therapie. Helaas zijn deze mensen niet verder gekomen binnen de reguliere hulpverlening die hun regelgeving vaak opgelegd krijgen van bovenaf. Wij bieden continuïteit door 24 uur aanwezigheid, observatie, veiligheid, dagritme en dag invulling. Er zijn weinig prikkels, dan behalve dat men leeft in een groep. Er zijn door de dag ook voldoende mogelijkheden voor individueel gesprek. We werken in de meeste gevallen één op één.

We werken met de bewoners aan stabiliteit, gezien de achtergrond van vele bewoners. De lat lag vaak te hoog ten aanzien van zelfredzaamheid, dit leidde tot onveiligheid en onvoldoende steun. Wij als VIC willen hierop inspringen.

De ontwikkelingen kunnen een positieve boost geven aan onze organisatie, mits het helder blijft voor iedereen, met wie wij te maken hebben en dat onze plek een unieke plek is voor die mensen die eigenlijk tussen wal en schip dreigen te vallen. Wij willen transparant zijn, maar niet overwoekerd worden door allerlei regelgeving. We willen klein blijven en niet ten ondergaan aan de vele administratieve werkzaamheden die ten koste kunnen gaan van de intensieve begeleiding die bewoners nodig hebben. Toch krijgen wij ook te maken met de regelgeving, controles, beheersbaarheid en hierdoor hebben we gemeend om het Drents kwaliteitskader waar nodig, als leidraad, zo goed mogelijk toe te passen. Hiervoor hebben wij contact gezocht met iemand van het GGZ die ons hierbij wat handreikingen en adviezen aanreikt. Het besef van de kwetsbaarheid van de bewonersgroep is geïmplementeerd. Voortdurend spreken wij in de overlegsituaties over het nut van controles, het inzichtelijk hebben Wie Wat doet Wanneer op Welke Wijze, de vijf W's (kwaliteitszorg). Komende tijd willen wij ons ook meer richten op de SMART methode, specifieke doelen, meetbaar, acceptabel, realistisch en tijdsgebonden. Hierdoor krijgen wijzelf ook inzichtelijk hoe kwetsbaar onze groep bewoners is.

3.1 Voorbeeld

Enkele bewoners hebben een ZZP-C-indicatie, dit was een groep die nu moeilijk te indiceren leek door de gemeenten. Verwacht werd dat deze groep in het jaar 2021 onder de WLZ zou gaan vallen, dit waren de geluiden die wij via de gemeenten te horen kregen. Dit zou rust moeten geven bij bewoners en zorgaanbieders, omdat deze indicatie meer zekerheid geeft voor de toekomst. Zoals u hebt kunnen lezen zijn er meerdere aanvragen. Ook hier ging het niet vanzelf en kregen we te maken met de regelgeving binnen een organisatie. Uiteindelijk is in goed overleg en na meerdere contacten alles goed gekomen en daar zijn we, samen met de hulpvrager, heel dankbaar voor.

4. Organisatie

Stichting Vrijheid in Christus
Commissieweg 13, 7957 NC De Wijk
Tel: 05220441554
KVK: 01104491
AGB-instelling: 41412582
Website: www.stichtingvic.nl
E - mail: info@stichtingvic.nl
ANBI status

4.1 Bestuur

Voorzitter: dhr. S. van Oosten
Penningmeester/secretaris: dhr. A.P. Heuer
Bestuurslid: dhr. J.T. Mazereeuw
Bestuurslid: mevr. J. Mazereeuw - Knoppert

Bestuursleden ontvangen geen financiën voor hun werkzaamheden. Bestuursleden zijn wel nauw verbonden met de organisatie, wat aan de ene kant het voordeel heeft, dat men allemaal een hart voor de zaak heeft. Wel dient er rekening gehouden worden met belangenverstrengelingen. In het verleden is gekozen voor een voorzitter en penningmeester van buitenaf, dezen hebben zich echter in de opstartfase, 2005, afgemeld, omdat men het toekomstperspectief somber tegemoetzag. Op dit moment bestaat de stichting al 19 jaar.

4.2 Werknemers

Er bestaat een overeenkomst met de werknemers en een vrijwilligersovereenkomst met de vrijwilligers. Van de vier echtparen werken drie mannen ook buitenhuis. Opleidingsniveau: HBO, MBO. Professie: Maatschappelijk Werk, HBO land- en Tuinbouw, Integrale Kwaliteitszorg, SPW, SA1, Kunstacademie, OPM 2, VSID gvt, MVK en allerlei cursussen ten behoeve van de werkzaamheden.

5. Financiën

Stichting Vrijheid in Christus (V.I.C.) is een Non-Profit organisatie. Wij ontvangen geen subsidies en zijn op advies van een Zorgkantoor geen AWBZ-instelling geworden. Wij willen graag kleinschalig blijven met onze eigen identiteit zodat wij die zorg kunnen leveren die wij willen leveren in samenspraak met onze bewoners (cliënten). Dankzij alle giften en donaties is het mogelijk om te verbouwen, te onderhouden en een buffer van minimaal €5000,- op te bouwen die nodig is bij onvoorziene uitgaven.

We werken met zogenaamde "potjes", wat inhoudt dat, als er specifieke doelgiften geschonken worden, deze gift daar ook voor wordt gebruikt. Wij zijn zeer dankbaar voor alle giften en donaties en zullen hier ook in alle zuiverheid mee omgaan, zo zijn de giften die binnen zijn gekomen voor verbouwing stal daar ook voor gebruikt, nogmaals hartelijk dank daarvoor.

Een ander project dat wij hebben is de verkoop van plantjes, fruit en dieren. Deze inkomsten worden ook weer gebruikt voor tuinmaterialen of aanschaf dieren. De meeste vrije giften worden besteed voor onderhoud van de boerderij. De werkers zelf hebben, in samenspraak met elkaar, afgesproken om geld vanuit hun privé inkomsten te doneren voor onderhoud en aanschaf auto's. Door te hoge reparatiekosten is het soms verstandiger te investeren in iets beters, dit doen we altijd in nauw overleg met onze garage. Al de gelden vanuit de pgb betalingen worden besteed voor begeleiding en dagbesteding van de bewoners. In het financieel jaarverslag kunt u de inkomsten en uitgaven nader bekijken.